



Provincia Eudista de Colombia

**Señor Jesús, el poder de tu Espíritu
Santo nos penetre totalmente,
para que no obremos según
nuestro querer sino por tu acción
constante y poderosa. Amén.
(San Juan Eudes)**

ÍNDICE



PRESENTACIÓN.....	5
CONGREGACION DE JESUS Y MARIA - PROVINCIA EUDISTA DE COLOMBIA - PLAN PROVINCIAL 2011-2014 Consejo Provincial Ampliado – Diciembre 7-11 de 2010	7
PLAN OPERATIVO	16

PRESENTACION



En los últimos tiempos hemos experimentado cambios significativos que nos han llevado a plantear el desafío de **“relanzar y fortalecer”** nuestra Provincia.

El consejo provincial ampliado realizado en la casa de encuentros “La Salle”, en Fusagasugá (Cund.) del 7 al 11 de diciembre de 2010, después de reflexionar sobre los aspectos claves de nuestra vida como provincia elaboró y aprobó el Plan Provincial 2011-2014 que orientará nuestros compromisos apostólicos comunitarios en los próximos años.

En un ambiente de discernimiento espiritual hemos trabajado basados en la Metodología del Diseño Intencional (mapeo de alcances), propuesta que, desde un enfoque cualitativo, se orienta al reconocimiento de los cambios (conversión) en los comportamientos, las relaciones, las acciones y/o actividades de las personas y comunidades que llevan adelante un plan o proyecto determinado.

En concreto, después de confirmar comunitariamente la misión y la visión de la Provincia hemos diseñado un Plan identificando:

- Las estrategias que nos guiarán.
- Los cambios personales y comunitarios que debemos suscitar.
- Los socios directos y sus necesidades con quienes vamos a desarrollar dichas estrategias.
- Los alcances deseados de acuerdo a nuestras opciones provinciales
- Las señales de progreso a mediano y largo plazo.
- La articulación de las prácticas organizacionales.

Visto en su conjunto, este Plan Provincial que ahora les ofrecemos es un instrumento que nos ayudará a reconocer las señales de progreso de



nuestros compromisos evangelizadores y formadores asumidos en comunidad. También este instrumento ayudará a elaborar el Plan de la vida comunitaria como instrumento de animación espiritual, fraterna y apostólica de cada comunidad local.

Pido a los superiores locales y a cada uno de los eudistas que participaron en la elaboración de nuestro Plan Provincial que compartan su experiencia con los hermanos y lo expliquen y lo adopten en cada comunidad local.

Bogotá, Marzo 19 de 2011, en la solemnidad de San José, esposo de María.

Gustavo Londoño Muñoz, cjm
Superior provincial

CONGREGACION DE JESUS Y MARIA PROVINCIA EUDISTA DE COLOMBIA PLAN PROVINCIAL 2011-2014

Consejo Provincial Ampliado – Diciembre 7-11 de 2010



1. Visión

En la Iglesia latinoamericana, católica por tradición y atravesada por diversas problemáticas sociales y eclesiales, se requieren personas y comunidades, que asuman su condición de evangelizadoras - formadoras, y contribuyan a la renovación socio-eclesial que este nuevo milenio demanda. Gracias al trabajo de la Provincia Eudista de Colombia, en los próximos seis años, se crean comunidades laicales y sacerdotales, renovadas en la fe, vivas y estables, insertadas en el plan pastoral de las Iglesias particulares, que asumen su compromiso bautismal y se caracterizan por ser misioneras, testimoniando su fe y suscitando vocaciones y nuevas comunidades. Ellas, con sus pastores, creen en los eudistas de la provincia por la calidad de su servicio en la formación de buenos obreros del Evangelio, la estructuración de comunidades cristianas vivas y el compromiso social de sus obras, desde las intuiciones misioneras de Juan Eudes y la propuesta de renovación pastoral de la Iglesia latinoamericana. Por eso, las iglesias particulares les confían dicha misión.

2. Misión

Para apoyar la visión, durante los próximos 4 años, la Provincia Eudista de Colombia se esforzará por recrear su modo de ser como Provincia, comprometiéndose a:

- 1. Trabajar decididamente en la pastoral de las vocaciones y en la formación inicial y permanente de los eudistas para responder a las urgencias actuales de la Provincia, de la Iglesia y del mundo;*
- 2. Fortalecer la calidad de la vida comunitaria desde una relectura comprometida del sentido del “Juntos para la Misión”.*
- 3. Crear comunidades cristianas fraternas con una experiencia fuerte de fe y una búsqueda exigente de la Santidad;*
- 4. Posicionarse eclesialmente desde su carisma y misión, e implantarse creativamente en el seno de las Iglesias particulares ofreciendo un*

3. Delimitación de los alcances deseados para cada uno de los socios directos de nuestra misión

3.1. Para los candidatos en formación

3.1.1. Los candidatos eudistas en formación:

- a) Confían plenamente en el testimonio y el trabajo de los formadores que tienen.
- b) Participan y responden, con gozo y generosidad, a las propuestas formativas adoptadas por la Provincia.
- c) Expresan, por sus actitudes y opiniones, un fuerte sentido de compromiso con su vocación eudista y de pertenencia a la CJM.
- d) Asumen las intuiciones fundamentales de Juan Eudes y las exigencias propias de la vocación evangelizadora-formadora y misionera de la CJM como SVA internacional.
- e) Llegan al compromiso de incorporación con claridad sobre la identidad eudista que asumen y con claros signos de pertenencia, solidaridad y capacidad para la vida comunitaria.

3.1.2. Los candidatos diocesanos de los seminarios donde servimos a la formación:

- a) Creen en nuestro trabajo formativo y lo respaldan lealmente ante sus obispos y presbiterios.
- b) Han comprendido y asimilado la riqueza espiritual de Juan Eudes y de la Congregación como patrimonio eclesial y como aporte positivo a su formación presbiteral diocesana.
- c) Llegan a la ordenación presbiteral conservando un buen sentido de gratitud hacia los eudistas y mantienen con ellos relaciones fraternas y cordiales.
- d) Asumen con idoneidad, convicción y alegría los compromisos propios de su ministerio pastoral diocesano, como discípulos misioneros.

3.2. Las comunidades cristianas:

- a) Son espacios de iniciación cristiana, de formación, de celebración y de renovación de la fe;
- b) Están abiertas a la diversidad de carismas, servicios y ministerios;
- c) Viven en comunión y participación;
- d) Se han constituido como comunidades evangelizadoras-formadoras que buscan la santidad (Cfr. Aparecida 170).

3.3. Los Obispos y presbíteros:

- a) Con ellos existen relaciones de confianza mutua;
- b) Aceptan y valoran nuestra colaboración pastoral, expresada en los Directorios de la Provincia;
- c) Saben que estamos comprometidos con los planes diocesanos de pastoral y agradecen nuestro aporte;
- d) Hay un diálogo respetuoso con la Provincia;
- e) Valoran la implantación que hemos logrado en sus Iglesias, pidiendo al mismo tiempo nuestros servicios en la formación de evangelizadores-formadores y en la formación permanente del clero.

3.4. Los religiosos y movimientos laicales:

3.4.1. Los **religiosos** valoran nuestra condición de formadores-evangelizadores; por eso se asocian a nuestra misión y nos solicitan en los campos de la formación y la dirección espiritual.

3.4.2. Los **movimientos laicales** (agentes de pastoral, grupos de oración, comunidades o movimientos apostólicos) han descubierto, en la escuela de santidad eudista, cuál es la misión de su condición bautismal; se comprometen con las obras de la comunidad; y contribuyen a la transformación de las realidades y la creación de estructuras justas.

3.5. Los asociados y amigos eudistas:

- a) Conocen la espiritualidad eudista y la hacen parte de su vida;

- b) Participan en el proceso de implantación de la Provincia en las Iglesias particulares;
- c) Desde sus conocimientos, profesiones y habilidades están vinculados al apostolado de los eudistas en las comunidades locales;
- d) Mantienen con los incorporados una relación cercana y familiar;
- e) Apoyan sistemáticamente la pastoral vocacional y la formación inicial de los candidatos;
- f) Están organizados de tal modo que pueden relacionarse fraternalmente con los demás amigos y asociados de la Provincia y de la CJM en general.

4. Señales de progreso

A. Los candidatos en formación

Se espera que	Sería positivo que	Sería ideal que
<p>a. Conozcan y acojan, sin necesidad de presión, los lineamientos, criterios y planes de la formación.</p> <p>b. Tengan una experiencia personal del Señor y se vayan configurando como discípulos.</p> <p>c. Elaboren y ejecuten responsablemente su proyecto de vida.</p> <p>d. Participan, con libertad y responsabilidad, en la vida de la comunidad formativa.</p> <p>e. Busquen, de manera natural y espontánea a los formadores</p> <p>f. Reflejen en sus relaciones humanas buena capacidad para interactuar, convivir, trabajar en equipo y ejercicio del liderazgo.</p>	<p>a. Sean capaces – con los elementos formativos que se les ofrecen – de hacer una lectura crítica y creyente de su vida, de su experiencia de Dios y de su respuesta vocacional.</p> <p>b. Asuman de manera proactiva responsabilidades al interior de la CJM (o de su diócesis) y en sus trabajos pastorales.</p> <p>c. Planteen –en un clima de confianza –sus preguntas, problemas y búsquedas.</p> <p>d. Acepten la obediencia en un clima de responsabilidad y discernimiento, sin caer en actitudes serviles.</p> <p>d. Reflejen – por su alegría y convicción – su real ubicación existencial en el proyecto vocacional en que están comprometidos.</p>	<p>a. Asuman de manera integral el estilo de vida que corresponde a su vocación presbiteral específica.</p> <p>b. Por su trabajo pastoral, liderazgo y testimonio de vida sean valorados por sus comunidades como pastores según el corazón de Dios, dignos de confianza.</p> <p>c. Vivan una auténtica experiencia de acompañamiento espiritual.</p> <p>d. Interioricen la importancia, bondad y necesidad de un proceso personalizado de formación continuada.</p> <p>e. Se integren positivamente en el presbiterio (o en la CJM), siendo en ellos agentes de comunión, corresponsabilidad y fraternidad.</p>

		<p>f. Asuman libre y comprometidamente el plan pastoral de su diócesis (si son diocesanos) o las Constituciones de la CJM y las decisiones provinciales (si son eudistas).</p> <p>g. Su testimonio de vida y desempeño pastoral sea un signo vivo que suscite vocaciones.</p>
--	--	---

A. Las comunidades cristianas

Se espera que	Sería positivo que	Sería ideal que
<p>a. Entren en un proceso de maduración y renovación de la fe.</p> <p>b. Crean en la calidad del servicio que prestamos.</p> <p>c. Conozcan el plan pastoral de la Iglesia local y particular, así como del perfil eudista de parroquias.</p> <p>d. Participen en las celebraciones litúrgicas.</p> <p>e. Acojan y participen en los proyectos formativos que se les ofrecen.</p>	<p>a. Cuenten con un itinerario de formación catequética</p> <p>b. Se inserten en el plan pastoral de la Iglesia particular</p> <p>c. Participen en la construcción de la Iglesia aportando sus carismas y servicios</p> <p>d. Acojan y profundicen el directorio de parroquias</p> <p>e. Participen en las celebraciones litúrgicas de manera consciente y activa</p> <p>f. Sean generadoras de diversas vocaciones.</p>	<p>a. Se renueven en la fe.</p> <p>b. Trabajen en comunión y participación hasta llegar a ser “comunidad de comunidades”.</p> <p>c. Asuman su compromiso bautismal y se comprometan a ser evangelizadoras-formadoras.</p> <p>d. Ejercen diversos ministerios laicales.</p>

A. Los Obispos y presbíteros

Se espera que	Sería positivo que	Sería ideal que
<p>a. Conozcan y apoyen nuestros directorios.</p> <p>b. Los obispos confíen en los equipos que tienen a su cargo parroquias y seminarios y encuentren en nosotros alternativas válidas para la animación de sus diócesis.</p>	<p>a. Tengan comunicación cordial y afectuosa, de modo que nos sintamos todos agentes comprometidos en la misión pastoral.</p> <p>b. Veán en nosotros un modelo de formadores, de celebradores, de</p>	<p>a. Entre los obispos, el presbiterio y la provincia eudista de Colombia haya unas relaciones fuertes de confianza, colaboración y respeto.</p> <p>b. Los obispos valoren y agradezcan nuestro trabajo comprometido al</p>

<p>c. Acojan en sus diócesis nuestras obras propias y respalden nuestro proyecto de implantación.</p> <p>d. Vean en nosotros colaboradores efectivos en la formación de discípulos-misioneros en las diócesis.</p>	<p>predicadores, de animadores de comunidades y que los creyentes de nuestras parroquias están comprometidos en la vida diocesana</p> <p>c. Muchos presbíteros descubran en nosotros no sólo hermanos en el presbiterio sino compañeros y guías espirituales, tanto en la dirección espiritual como en el sacramento de la reconciliación.</p> <p>d. Vean en nosotros agentes activos y participativos en el desempeño de vicarías o decanatos.</p>	<p>servicio de las diócesis y apoyen el proceso de implantación de la Provincia en las mismas.</p> <p>c. El presbiterio descubra, en la escuela de santidad eudista, un camino válido para vivir su ministerio.</p>
--	---	---

A. Los religiosos y movimientos laicales

Se espera que	Sería positivo que	Sería ideal que
<p>a. Los religiosos reconozcan nuestro carisma evangelizador-formador</p> <p>b. Acojan positivamente el ministerio que ejercemos con ellos.</p> <p>a. Los movimientos laicales distingan nuestro carisma en el ámbito eclesial</p> <p>b. Acojan nuestro servicio como evangelizadores-formadores para crecer en su fe.</p>	<p>a. Los religiosos valoren nuestro carisma evangelizador-formador.</p> <p>a. Los movimientos laicales nos busquen para que les aportemos con nuestra predicación, celebraciones y acompañamiento espiritual.</p> <p>b. Los movimientos laicales se nutran de la espiritualidad eudista.</p>	<p>a. Los religiosos nos abran diversos espacios de formación y orientación espiritual.</p> <p>b. Se enriquezcan con nuestro servicio en el campo de la formación, la predicación y el acompañamiento espiritual.</p> <p>c. Que nos apoyen en el desarrollo de nuestros apostolados.</p> <p>a. Los movimientos laicales nos reconozcan como escuela de santidad y descubran que la espiritualidad eudista enriquece su propio carisma.</p> <p>b. Que nos apoyen en el desarrollo de nuestros apostolados.</p> <p>c. Contribuyan en la transformación de la realidad y la creación de estructuras justas.</p>

A. Los religiosos y movimientos laicales

Se espera que	Sería positivo que	Sería ideal que
<p>a) Contemos con un grupo de amigos y asociados acogidos por la respectiva comunidad local.</p> <p>b) Hayan elaborado, junto con la comunidad local, un programa de formación para profundizar en la espiritualidad eudista.</p> <p>c) Ofrezcan, generosamente, sus conocimientos y habilidades al servicio de nuestro apostolado.</p> <p>d) Difundan entre los jóvenes los valores de la espiritualidad eudista.</p> <p>e) Nos acompañen en las distintas celebraciones eudistas.</p> <p>f) Conozcan su misión en la Congregación de Jesús y María.</p>	<p>a) Crezcan en su vida cristiana desde la experiencia espiritual eudista.</p> <p>b) Perseveren en los encuentros de formación y oración acordados con los eudistas.</p> <p>c) Que apoyen nuestro apostolado.</p> <p>d) Organicen, junto con nuestros candidatos, encuentros juveniles eudistas.</p> <p>e) Participen activamente en la preparación y desarrollo de las celebraciones eudistas.</p> <p>f) Busquen los medios necesarios para propiciar la comunicación entre ellos.</p>	<p>a) Descubran en la propuesta eudista una escuela de santidad y un espacio para el ejercicio de su ministerio laical como evangelizadores-formadores</p> <p>b) Apoyaran efectiva y sistemáticamente la pastoral vocacional y la formación inicial de los candidatos eudistas.</p> <p>c) Ayuden a generar diversos recursos para la creación y sostenimiento de las obras propias eudistas.</p> <p>d) Se involucren, desde sus conocimientos y habilidades en la misión de los eudistas.</p>

5. Mapa de estrategias

1. Designar una persona de tiempo completo para la pastoral vocacional con el apoyo de un equipo.
2. Articular y aplicar el Proyecto provincial de formación *ad intra* y *ad extra*.
3. Realizar el tiempo especial de formación eudista en el 2011.
4. Implementar y evaluar la aplicación del perfil eudista de parroquia.
5. Elaborar y presentar a los socios directos una propuesta articulada de servicios pastorales propios encaminados a la implantación.
6. Crear y formar grupos de asociados y amigos eudistas.
7. Elaborar y aplicar un plan de formación laical para comunidades cristianas evangelizadoras-formadoras.
8. Participar en la vida de las iglesias particulares y conocer y aplicar los planes diocesanos de pastoral.
9. Visitar y dialogar frecuentemente con los obispos para dar cuenta de

los directorios de seminarios y parroquias y evaluar el trabajo realizado.

6. Articulación de las prácticas organizacionales

Para cumplir con nuestra misión en los próximos cuatro años es necesario que como Provincia Eudista de Colombia seamos:

1. Una Provincia renovada espiritualmente, desde su propia espiritualidad y carisma, actualizados teniendo en cuenta la perspectiva señalada por el episcopado latinoamericano en Aparecida.
2. Una Provincia rediseñada en sus estructuras y formas de animación y gobierno, con un consejo provincial más involucrado en el trabajo de animación y que favorezca dinámicas descentralizadoras.
3. Una Provincia con personal debidamente capacitado para desarrollar con alto nivel de calidad el trabajo propio de las obras que tenemos (parroquias, seminarios, centros de espiritualidad).
4. Una comunidad convertida y renovada para acoger la Voluntad de Dios por encima de la propia voluntad.
5. Una comunidad dócil a las mociones del Espíritu, con una estructura sólida, capaz de animar y asegurar la gobernabilidad.
6. Una comunidad fraterna, consciente de su identidad y misión y atractiva en su servicio.
7. Una comunidad capaz de asumir los retos que se presentan en nuestra realidad latinoamericana.
8. Eudistas solidarios y responsables de la misión asumida como provincia
9. Eudistas suficientemente creativos y audaces para responder a las exigencias de la misión.
10. Eudistas renovados espiritualmente desde el principio de la conversión permanente y en fidelidad a los compromisos asumidos.
11. Eudistas capaces de transformar nuestra mentalidad y crear ambientes de vida fraterna, donde se viva con alegría la misión recibida.
12. Eudistas entusiasmados con la vivencia del ministerio y capaces de entusiasmar a otros en el seguimiento de Jesús.

Para garantizar el cambio de las prácticas organizacionales se definen las siguientes estrategias (que se suman a las 9 anteriormente definidas en el

Mapa de Estrategias):

1. Garantizar, a partir del PVC, que las comunidades locales sean fraternas, apostólicas, solidarias, subsidiarias y eficaces, suficientemente sintonizadas entre ellas y con la administración provincial.
2. Dedicar de tiempo completo por lo menos dos de los consejeros provinciales para garantizar un nuevo estilo de gobierno y de animación provincial y que en la próxima asamblea general se lleve la propuesta de modificar las Constituciones para que el ecónomo y el secretario provincial hagan parte del Consejo.
3. Adelantar en la provincia un proceso de renovación espiritual: asegurando el retiro anual por regiones (por el primer año con el mismo tema y el Provincial como predicador), recuperando de modo personal la práctica del acompañamiento espiritual, y elaborando y distribuyendo a las comunidades locales un instrumento mensual para favorecer esta renovación espiritual.

Recomendaciones para dar continuidad a este plan:

1. Puesta en común en las comunidades locales del trabajo aquí realizado. Invitarlos a pronunciarse en relación con la Visión y la Misión, aclarando posibles inquietudes.
2. Incluir en el Plan de Vida Comunitaria las tareas que se deriven de la implementación de las estrategias aquí acordadas.
3. Determinar quién va a realizar, a nivel de la Provincia, el seguimiento de las estrategias y el acercamiento a los alcances deseados.
4. Determinar, para cada estrategia, un responsable último que dé cuenta periódica de los avances a quien esté encargado de hacer el seguimiento general del proceso.
5. Implementación de los siguientes instrumentos de seguimiento:
 - a. Diario de Alcances (Evaluación de los cambios en los socios directos gracias a la acción de la PEC)
 - b. Diario de Desempeño (Evaluación del desarrollo de las estrategias ad intra y ad extra)
 - c. Los datos de autoevaluación pueden integrarse en una evaluación externa que podría tener lugar en un punto determinado del desarrollo del plan.

PLAN OPERATIVO



ESTRATEGIAS	RESPONSABLES	PRODUCTOS	PLAZOS
1) Designar una persona de tiempo completo para la pastoral vocacional en Colombia en comunión con los encargados de los otros países.	Consejo Provincial.	Nombrar a un encargado para Colombia país de tiempo completo.	Enero 27 de 2011.
2) Articular y aplicar el proyecto provincial de formación ad intra y ad extra	P. Johnja López. P. Carlos Álvarez, con la colaboración del P. Alexánder Echeverry. Consejo Provincial	Plan de Pastoral Vocacional Eudista anual. Establecer comunicación con los otros promotores vocacionales de los otros países. Publicación del proyecto provincial de la formación y el plan de animación y aplicación ad intra y ad extra. Nombrar al P. Milton López como encargado de la formación de los filósofos en Valmaría.	Consejo del 4 de marzo 2011 Todo el tiempo. Junio de 2011 ambos planes. Enero 27 de 2011.
3) Realizar el tiempo especial de formación eudista en el III semestre de 2011. Nueva casa de formación "La Misión" – Quito.	Equipo central: Pp. Carlos Álvarez, Emilio Jiménez, Efrén Santacruz e Higinio Lopera. Colaboradores: Pp. Álvaro Torres, Pedro Pablo Múnera, Ovidio Muñoz, Guillermo Acero, Libardo Pantoja, Ulises Morales, Gerardo Velásquez, Gustavo Londoño, Gerson Mora, José Gregorio	Elaborar y diseñar el programa del tiempo especial. Desarrollar el tiempo especial. Tema por semana, fines de semana en servicio pastoral. Evaluación.	En el consejo del 4 de marzo. 25 semanas del sábado 9 de julio hasta el sábado 17 de diciembre de 2011.

	Rodríguez, Jaime Rojas, Leonardo Arboleda.	Inauguración.	Sábado 9 de julio.
4) Implementar y evaluar la aplicación del perfil eudista de parroquia.	P. Juan Carlos Bejarano con la colaboración del P. Jorge Alfí García.	Revisión y presentación al consejo provincial. Publicación y difusión. Diseñar un instrumento de evaluación del perfil de parroquia eudista.	Consejo de Mayo 6 2011 Junio de 2011 Presentar al consejo del 6 de mayo
5) Elaborar y presentar a los socios directos una propuesta articulada de servicios pastorales propios encaminados a la implantación.	Consejo Provincial. P. Alexánder Echeverry y equipo. P. Alexánder Echeverry y equipo. P. Alexander Echeverry y equipo.	Nombrar un coordinador: P. Alexánder Echeverry. Nombrar un equipo. Elaboración del portafolio de servicios pastorales: compilación y selección de insumos. Elaboración y diseño. Presentación al consejo para su aprobación. Difusión: compartirlo no sólo con los socios que estamos trabajando sino con otros para mostrar y proponer nuestro trabajo.	28 de enero. Consejo del 4 de marzo. Junio de 2011. Diciembre de 2011. Enero de 2012.

ESTRATEGIAS	RESPONSABLES	PRODUCTOS	PLAZOS
6) Crear y formar grupos de asociados y amigos eudistas.	P. Jaime Rojas. P. Jaime Rojas. Consejo Provincial. P. Gustavo Londoño. P. Gustavo Londoño. Eudistas de la Provincia.	Animación e motivación en la creación de más grupos de asociados eudistas en las demás comunidades locales: incluye religiosos, laicos. Difusión del material existente y del ya elaborado en Honduras. Motivar a las comunidades locales a que nombren un encargado de los asociados. Carta de animación, invitación e información. Animación en la creación de grupos de asociados en las comunidades locales durante las visitas canónicas. Ofrecer a los amigos nuestro patrimonio espiritual.	Hasta diciembre de 2011. Junio de 2011. Todo el tiempo. Hasta junio de 2011. Todo el tiempo. Todo el tiempo
7) Elaborar y aplicar un plan de formación laical para las comunidades cristianas evangelizadoras-formadoras.	P. Carlos Álvarez Roldán con la colaboración del P. Juan Carlos Bejarano.	Nombramiento de un equipo.	Consejo del 4 de marzo.

<p>8) Participar en la vida de las iglesias particulares y conocer y aplicar los planes diocesanos de pastoral.</p>		<p>Elaboración del material: inclusión de nuestro patrimonio espiritual. Desarrollo de encuentros con los presbíteros y laicos de cada parroquia).</p> <p>Difusión del material.</p> <p>Proceso de aplicación.</p>	<p>Diciembre de 2011.</p> <p>Enero de 2012.</p> <p>Hasta diciembre de 2014</p>
<p>8) Participar en la vida de las iglesias particulares y conocer y aplicar los planes diocesanos de pastoral.</p>	<p>Párrocos y rectores de los seminarios diocesanos donde trabajamos.</p> <p>P. Juan Carlos Bejarano.</p> <p>P. Gustavo Londoño.</p> <p>P. Gustavo Londoño.</p>	<p>Conocimiento del plan de pastoral de la respectiva diócesis.</p> <p>Aplicación.</p> <p>Acompañamiento del proceso.</p> <p>Instrumento de evaluación e implementado.</p> <p>Carta inicial de motivación e información.</p>	<p>Junio 2011.</p> <p>Durante todo el tiempo y en lo que corresponde de acuerdo a la contextualidad específica.</p> <p>Todo el tiempo. Debe dar cuenta en las reuniones del consejo.</p> <p>Visitas Canónicas cada comunidad local. Consignar en el acta de la visita.</p> <p>Hasta Junio de 2011.</p>

ESTRATEGIAS	RESPONSABLES	PRODUCTOS	PLAZOS
9) Visitar y dialogar frecuentemente con los obispos para dar cuenta de los directorios de seminarios y parroquias y evaluar el trabajo realizado.	Provincial, párrocos y rectores eudistas de seminarios diocesanos. P. Gustavo Londoño.	Diálogo y visita periódica a los obispos y al presbiterio. Aprovechamiento de los espacios que existen: reuniones de clero, zonales, visitas canónicas, celebraciones, etc. Da cuenta de esta estrategia.	Hasta diciembre de 2014. Hasta diciembre de 2014. Hasta diciembre de 2014.