

PRESENTACIÓN

El Plan Provincial 2014-2016 es fruto de las reflexiones y decisiones aprobadas por la XXII Asamblea Provincial celebrada en Girardota (Ant) del 1 al 5 de julio de 2013. Los ejes temáticos aprobados por la Asamblea Provincial se proponen como la carta de navegación para la Provincia en los próximos tres años. Los cinco ejes fundamentales, junto con los demás ejes transversales buscan dinamizar la vida y la misión de la Provincia en estos años hasta la realización de la próxima Asamblea Provincial.

A partir de las mociones y recomendaciones aprobadas por la Asamblea, el Consejo provincial, con la ayuda de los coordinadores de cada uno de los ejes, aprobó este Plan Provincial que queremos poner en marcha en nuestras obras apostólicas de la provincia con el compromiso de todos. El Consejo provincial ampliado, que se reúne al final de cada año, evalúa y lleva el pulso del desarrollo del Plan del que daremos cuenta también en la próxima Asamblea Provincial.

Es importante que cada comunidad local tenga en cuenta este Plan y las decisiones aprobadas por la XXII Asamblea provincial en la realización de su Plan de Vida Comunitaria cada año para que podamos marchar en sintonía y *“abrir con audacia nuevos caminos de formación y evangelización y juntos hacer crecer el Reino de Dios”* (Const. 14), sirviendo a Cristo y a su Iglesia con la misma audacia de nuestro Padre san Juan Eudes.

Gustavo Londoño, cjm
Superior provincial.

PROVINCIA EUDISTA DE COLOMBIA

PLANEACIÓN PROVINCIAL 2014 - 2016

PRIMER EJE: ESPIRITUALIDAD JUVENIL Y PASTORAL VOCACIONAL

Coordinador: P. Johnja López

DESAFIOS

1. Constituir en la provincia, desde el ejercicio de la formación y la evangelización, una cultura vocacional.
2. Promover con espíritu decidido, en el marco de la nueva evangelización una vigorosa pastoral juvenil, facilitando así la integración de la provincia con la cultura de los jóvenes.
3. Dinamizar con renovado entusiasmo las estructuras provinciales de la pastoral vocacional garantizando así su sostenimiento y continuidad.
4. Impulsar estudios y reflexiones actualizados sobre las nuevas culturas juveniles.

CRITERIOS

1. La espiritualidad eudista que fundamenta y respalda una nueva evangelización promueve y acompaña los procesos de iniciación cristiana con el fin de constituir una cultura vocacional.
2. El encuentro con Jesucristo vivo que se nos ofrece en la Palabra de Dios nos conduce a vivir una verdadera pastoral vocacional.
3. Se trata de confirmar, renovar y revitalizar la novedad del Evangelio, cuyo encuentro con éste suscite verdaderos discípulos misioneros, fortaleciendo de igual manera las estructuras pastorales.
4. El anuncio kerigmático en la pastoral juvenil vocacional es clave fundamental para descubrir la alegría de anunciar el Evangelio de Jesucristo.
5. La familia, escuela de fe y palestra de valores humanos, es también el hogar en el que se acoge generosa y responsablemente la semilla vocacional.
6. Nuestra Iglesia es interpelada “por los signos de los tiempos”. Renueva su identidad y misión para ponerse “al servicio del Reino, anunciado por Jesús que vino para que todos tengan vida y la tengan en plenitud”. (Jn 10,10). (Aparecida 33)

ACCIONES	META	PASOS	FECHAS/RESPONSABLES
1. Conformar los equipos parroquiales de pastoral juvenil y vocacional	A noviembre de 2014, todas las parroquias de la Provincia tendrán en funcionamiento su equipo de pastoral juvenil y vocacional.	1. Constituir equipos parroquiales de PV	Párrocos y responsable PV. I semestre 2014
		2. Diseño de la propuesta	Promotor Vocacional y equipo de Espiritualidad Juvenil. I semestre 2014
		3. Presentación del proyecto	Superior Provincial: Febrero 2014
		4. Coordinación con los párrocos para hacer conformación del equipo	Promotor Vocacional y Superior Provincial I semestre/2014
		5. Acompañamiento y evaluación	Promotor Vocacional , párrocos y consejo provincial ampliado anual – Nov/2014
2. Animación desde un itinerario pedagógico de la fe de la pastoral familiar parroquial.	A noviembre de 2014, todas las parroquias habrán Integrado la pastoral vocacional en la pastoral de conjunto, especialmente en la pastoral familiar, para fomentar una cultura vocacional.	1. Diseño del itinerario pedagógico	Promotor vocacional y equipo Esp. Juvenil
		2. Ofrecimiento de los itinerarios a las parroquias como un servicio a la pastoral vocacional y a la pastoral familiar.	Equipo Pastoral Vocacional I semestre/2014
		3. Integración de la PV eudista en la pastoral de conjunto de las parroquias	Párrocos y equipo pastoral Enero-Dic/2014
		4. Seguimiento y evaluación	Promotor vocacional, Párrocos, y Superior Provincial
3. Creación de un centro misionero vocacional cuya formación permanente, doctrinal y pedagógica favorezca el cultivo de vocaciones	A noviembre de 2014, en las parroquias de la Provincia se han creado y fortalecido espacios y experiencias de formación de discípulos misioneros a través de la propuesta de Espiritualidad Juvenil CJM.	1. Divulgación en las parroquias eudistas de los itinerarios de formación misionera juvenil.	Equipo de Espiritualidad Juvenil I semestre /2014
		2. Implementación del itinerario en las parroquias Eudistas.	Equipos de Espiritualidad Juvenil II semestre/2014
		3. Propuesta de tiempos y espacios de misión para jóvenes	Equipo Espiritualidad Juvenil y Párrocos 2014
		4. Consolidar equipos de animación juvenil misionera eudista.	Equipo Espiritualidad Juvenil y Párrocos 2014
		5. Seguimiento y evaluación	Consejo provincial ampliado Nov/2014
4. Constitución de espacios de comunión, reflexión y participación de las nuevas tecnologías al servicio de la pastoral juvenil	Asegurar el acompañamiento de los grupos misioneros ya creados a través de las TIC's	1. Creación de la infraestructura (equipos, personal, propuesta pedagógica)	Responsable Pastoral Vocacional y Equipo de Espiritualidad Juvenil Enero-Dic/2014
		2. Elaboración material para acompañamiento de los grupos juveniles, pastoral familiar, equipos de pastoral vocacional.	Responsable Pastoral Vocacional y Párroco Enero-Diciembre/2014
		3. Monitoreo y evaluación de los procesos.	Responsable Pastoral Vocacional, equipo, párrocos y consejo provincial ampliado anual

SEGUNDO EJE: PASTORAL SACERDOTAL

Coordinador: P. Carlos G. Álvarez

DESAFÍOS

1. Constituir desde nuestra experiencia como sacerdotes formadores un “observatorio” que aporte elementos para una reflexión pastoral al servicio de la formación sacerdotal en América Latina y el Caribe, mediante el estudio interdisciplinar de las nuevas realidades.
2. Articular con renovado ardor los diversos talentos y recursos con que cuenta la provincia, con el fin de estimular nuestro carisma, la conciencia de evangelizadores formadores para ofrecerlos a la Iglesia.
3. Presentar con ánimo decidido a las Iglesias particulares el servicio de una pastoral sacerdotal encaminada a redescubrir la vocación a la santidad, respondiendo a las situaciones que afectan la vida y el ministerio de los presbíteros.

CRITERIOS

1. Fidelidad a nuestro carisma de “trabajar por la salvación y la santificación de los eclesiásticos” (O.C. X, 417).
2. La formación de discípulos misioneros de Jesús Buen Pastor para la Nueva Evangelización (Aparecida. 191).
3. Necesidad de una conversión personal y pastoral que despierte la capacidad de someterlo todo al servicio de la instauración del Reino de vida, que implica escuchar con atención y discernir “lo que el Espíritu está diciendo a las iglesias”. (Ap 2,29) (Aparecida. 366).

ACCIONES	META	PASOS	FECHAS/RESPONSABLES
1. Conformar un equipo de Eudistas que integren el “Observatorio” de reflexión sobre la formación sacerdotal en América Latina y el Caribe	En noviembre de 2013 estará conformado el equipo con un proyecto	1. Contacto con los integrantes del equipo.	Superior provincial – Sept-Octubre/2013
		2. Realización de encuentro para elaborar el proyecto.	Animador y equipo Octubre-Noviembre/2013 y Febrero/2013
		3. Implementación del proyecto	Consejo provincial y equipo 2014
		4. Monitoreo y evaluación	Animador, equipo y consejo provincial ampliado anual Noviembre 2014

ACCIONES	META	PASOS	FECHAS/RESPONSABLES
2.-Convocar y reunir a eudistas preparados en diversas disciplinas con el fin de organizar los servicios que podemos ofrecer en formación permanente y pastoral sacerdotal.	A noviembre de 2014 se tendrá una propuesta de pastoral sacerdotal concreta	1. Inventario de recursos humanos	Consejo provincial I semestre/ 2014
		2. Contacto con los provinciales para presentar el proyecto	Superior provincial II Semestre/2014
		3. Conformación de un equipo responsable.	Superior provincial y animador I semestre 2014
		4. Realizar un encuentro de posibles colaboradores para que elabore la propuesta de servicios y presupuesto	Consejo provincial, animador y equipo II semestre 2014
		5. Elaboración de un portafolio de servicios en pastoral sacerdotal para ofrecer a los obispos.	Animador. Equipo y provincial. II semestre 2014
		6. Monitoreo y evaluación	Animador, consejo provincial y consejo provincial ampliado anual noviembre/2014
3-.Fortalecer la formación inicial y permanente de los Eudistas para garantizar un cualificado servicio en la pastoral sacerdotal	Para la XXIII Asamblea (2016) la provincia ha dedicado recursos humanos y financieros para cualificar personal para apoyar el servicio pastoral sacerdotal	1. Adquisición y asignación de recursos para formación permanente	Ecónomo Provincial y consejo provincial I semestre 2014
		2. Definición de criterios y orientaciones para la acceder a estudios de especialización	Consejo Provincial 2014
		3. Según las necesidades de la provincia, extender las invitaciones para posibles especializaciones y cursos.	Superior Provincial Enero-Diciembre/2014
		4. Facilitar la participación de eudistas en cursos de formación permanente	Superior Provincial y superiores locales Enero-Diciembre/2014
		5. Monitoreo y evaluación	Consejo provincial 2014-2016 y consejo provincial ampliado anual

TERCER EJE: PARROQUIAS EUDISTAS EVANGELIZADORAS FORMADORAS

Coordinador: P. Humberto Gómez

DESAFÍOS

1. Aportar con nuevos elementos en el espíritu de Aparecida, a la renovación y vitalidad de la parroquia, para que sepa dar una respuesta evangelizadora adecuada a los nuevos desafíos de la realidad urbana y rural.
2. Provocar una auténtica conversión personal y comunitaria que nos lleve a vivir una genuina espiritualidad Eudista, con ardor misionero, que viva el constante anhelo de buscar a los alejados.
3. Fortalecer la comunión y participación de los laicos en la acción pastoral de la Iglesia, con el testimonio de su vida y las acciones en el campo de la evangelización; para que sean verdaderos discípulos misioneros de la misericordia.

CRITERIOS

1. La parroquia es una comunidad de comunidades, donde se vive el verdadero espíritu del Evangelio. (Aparecida. 172).
2. La Congregación quiere que sus miembros, realizando su apostolado se encaminen a la santidad a la que están llamados por la gracia de su bautismo y de su ordenación (Const. 6; cf. Const. 52).
3. Los Eudistas se obligan a la vida comunitaria y quieren vivirla como hermanos a fin de que su comunidad sea una escuela de santidad para todos los que llegan (Const. 35).
4. La misión de la Congregación en el seno de la Iglesia es colaborar en la obra de la evangelización y en la formación de buenos obreros del Evangelio (Const. 10).
5. Ser discípulos misioneros de Jesucristo para que nuestros pueblos, en Él, tengan vida, nos lleva a asumir evangélicamente y desde la perspectiva del Reino las tareas prioritarias que contribuyen a la dignificación de todo ser humano (Aparecida 384).

ACCIONES	META	PASOS	FECHAS/RESPONSABLES
1. Nombrar un eudista que anime el trabajo pastoral de las parroquias en la provincia	Para la próxima Asamblea de 2016 la Provincia ha realizado un proceso de renovación de todas las parroquias según el espíritu de Aparecida.	1. Nombramiento del animador de parroquias	Sup. Provincial – Sept. 2013
		2. Finalización y publicación del directorio de parroquias	P. Humberto Gómez, consejo provincial y comisión ad hoc I semestre 2014
		3. Elaboración y aprobación de un plan de acción desde la implementación del directorio de parroquias	P. Humberto Gómez y consejo provincial I semestre 2014
		4. Puesta en marcha del plan de animación evangelizadora formadora de las parroquias	P. Humberto Gómez y consejo provincial Enero-Noviembre 2014
		5. Monitoreo y evaluación de resultados	P. Humberto Gómez, equipos pastorales de las parroquias y consejo provincial ampliado
	Para la Asamblea de 2016, la Provincia habrá asegurado el acompañamiento de los equipos parroquiales	1. Diseño de un plan concertado de actualización pastoral o administración parroquial	P. Humberto Gómez y consejo provincial 2014
		2. Ofrecimiento a la provincia diversas posibilidades de formación específica para el servicio en parroquias y animar la participación en las mismas.	Provincial, consejo provincial y P. Humberto Gómez. Enero-Noviembre 2014
		3. Monitoreo y Evaluación	P. Humberto Gómez, consejo provincial y consejo provincial ampliado anual Noviembre 2014

ACCIONES	META	PASOS	FECHAS/RESPONSABLES
2. Realizar retiros, encuentros, cursos y talleres de manera presencial y virtual para los párrocos y sus equipos de trabajo.	Anualmente, , al menos el 25% de los párrocos o de los miembros de equipos parroquiales , han participado en un curso/taller de actualización pastoral	1. Programación anual de cursos y talleres de pastoral parroquial con un presupuesto.	Animador provincial de parroquias y consejo provincial: I semestre 2014
		2. Convocación y realización de encuentros para la formación específica de los eudistas que trabajan en parroquias.	Animador provincial de parroquias y consejo provincial Feb-Dic/ 2014
		3. Monitoreo y evaluación	p. Humberto Gómez, consejo provincial y consejo provincial ampliado anual
3. Consolidar espacios de formación para la misión en las parroquias eudistas.	Para la próxima Asamblea provincial se ha organizado y realizado por lo menos una misión en cada una de las parroquias de la provincia.	1. Diseño e implementación de un plan de formación para la misión eudista	P. Humberto Gómez y párrocos Febrero-Diciembre 2014
		2. Implementación de experiencias misioneras parroquiales	P. Humberto Gómez, párrocos y responsables de casas de formación. Enero-Diciembre 2014
		3. Sistematización y publicación de las experiencias misioneras bajo un esquema replicable.	P. Humberto Gómez y casas de formación II Semestre 2014
		4. Diseño de un esquema de monitoreo y evaluación de los procesos de formación misionera y de las experiencias misioneras.	P. Humberto Gómez y consejo provincial I Semestre 2014
		5. Monitoreo y evaluación	P. Humberto Gómez, párrocos, consejo provincial y consejo provincial ampliado anual.

ACCIONES	META	PASOS	FECHAS/RESPONSABLES
4. Promover y consolidar las experiencias pastorales de laicos, amigos y asociados eudistas en las parroquias de la provincia.	En los próximos tres años las parroquias animadas por eudistas estarán fortalecidas con la participación de laicos, amigos y asociados eudistas en su acción evangelizadora.	1. Diseño de estrategia de participación de laicos, amigos y asociados eudistas en cada parroquia.	Animador de asociados y coordinador de grupo de asociados. Enero-Diciembre 2014
		2. Integración y participación de los laicos, amigos y asociados en la pastoral parroquial.	Párrocos y animador de los asociados. Enero-Diciembre 2014
		3. Monitoreo y evaluación	Animador de asociados, coordinadores de grupo, consejo provincial y consejo ampliado
5. Privilegiar las parroquias eudistas como espacios para el ejercicio de la misión de los candidatos en formación.	Antes de la asamblea provincial (2016) las parroquias y obras de la provincia han creado un ambiente propicio para el ejercicio de la misión y la experiencia pastoral de los candidatos en formación.	1. Fortalecimiento de la vida comunitaria, trabajo en equipo y vida de oración de las comunidades locales y equipos parroquiales.	Superior provincial, consejo provincial y superiores locales. Enero-Diciembre 2014
		2. Programación de encuentros y talleres de equipos de pastoral por zonas para propiciar el crecimiento personal y comunitario y presupuesto.	P. Humberto Gómez y consejo provincial. Enero-Diciembre 2014
		3. Elaboración e implementación de un plan de acompañamiento para el tiempo de experiencia pastoral (incluye indicadores de evaluación cualitativos)	Responsables de la formación y Superior Provincial I Semestre 2014
		4. Asignación y adecuación de espacios y ambientes propicios para las experiencias misioneras	Responsables de la formación y Superior Provincial Enero-Diciembre 2014
		5. Monitoreo y Evaluación	Responsables de la formación, párrocos, consejo provincial y consejo provincial ampliado anual.

CUARTO EJE: LAS ESCUELAS PARA LAICOS, CENTROS DE ESPIRITUALIDAD

Asesores: Gerson Mora, Cesar Rico, Oscar Echeverri, Miguel Marte, Higinio Lopera.

DESAFIOS

1. Asumir institucionalmente en la provincia el proyecto de formación para laicos al servicio de los buenos obreros del evangelio.
2. Fortalecer con talento humano y contenidos doctrinales y pedagógicos los centros de espiritualidad eudista con el fin de prestar un servicio integral en la formación y evangelización.

CRITERIOS

1. “Los eudistas trabajan en el anuncio del evangelio y en la renovación de la fe, mediante el testimonio de vida, la oración, la enseñanza y el desempeño de las diversas tareas pastorales” Const. 23
2. Los Eudistas procuran despertar una conciencia crítica en todos estos campos en aquellos y aquellas con quienes trabajan o que les han sido confiados. RPG 27.2
3. “La Iglesia tiene la gran tarea de custodiar y alimentar la fe del pueblo de Dios y recordar también a los fieles de este continente que, en virtud de su bautismo están llamados a ser discípulos misioneros de Jesucristo” Aparecida 3
4. “Conceder especial importancia durante toda la formación a la capacitación en los medios de comunicación social, lengua e informática”, RPG 27,1
5. “Dado que la informática y el correo electrónico son instrumentos indispensables de trabajo, cada comunidad local debe procurárselos. RPG 27,1.3

ACCIONES	META	PASOS	FECHAS/RESPONSABLES
1. Consolidar las escuelas de formación laical y los centros de espiritualidad eudista de la provincia.	Para la próxima asamblea de 2016 la provincia contara con cinco centros de formación laical y de espiritualidad establecidos y consolidados.	1. Nombrar un animador provincial para las escuelas de formación laical y los centros de espiritualidad.	Consejo provincial I semestre 2014
		2. Elaborar un plan estratégico operativo de fortalecimiento y animación para las escuelas de formación laical y centros de espiritualidad.	Animador y responsables de las escuelas y centros. II Semestre 2014
		3. Elaborar una propuesta pedagógica y espiritual de formación laical de la provincia	Animador y responsables de las escuelas y centros. II Semestre 2014
		4. Elaborar para cada centro de formación un proyecto específico	Responsables de escuelas y centros de espiritualidad. II Semestre 2014
		5. Estudiar la posibilidad de crear nuevas centros de formación laical o centros de espiritualidad.	Animador y consejo provincial. Enero-Diciembre 2014
		6. Monitoreo y evaluación	Animador, responsables, consejo provincial y consejo provincial ampliado anual.
2. Hacer una red de escuelas de formación y centros de espiritualidad de la provincia	Para la próxima asamblea provincial de 2016 se habrá constituido la red de escuelas y centros de espiritualidad.	1. Elaborar el proyecto y definir los requerimientos técnicos	Animador y responsables de escuelas y centros de espiritualidad. I semestre/2014
		2. Definir la propuesta técnica adecuada para el proyecto (plataforma moodle)	Animador del proceso y responsables I semestre 2014
		3. Implementación de la red	Animador, responsables y consejo provincial II semestre 2014
		4. Monitoreo y evaluación	Animador, responsables y consejo provincial ampliado Noviembre 2014

ACCIONES	META	PASOS	FECHAS/RESPONSABLES
3, Integrar a los laicos, amigos y asociados eudistas en las escuelas de formación y en los centros de espiritualidad, de acuerdo a sus carismas y a su formación profesional.	Para la asamblea provincial de 2016 los laicos, amigos y asociados eudistas están participando en la formación y administración de las escuelas de laicos y centros de espiritualidad de la provincia.	1. Selección de laicos que puedan participar en la formación y administración de acuerdo a su perfil.	Animador de asociados y responsable de escuelas de formación de laicos y centros de espiritualidad. Enero-Diciembre 2014
		2. Integración efectiva de los laicos en los procesos de las escuelas de formación y centros de espiritualidad.	Responsables de escuelas y centros Enero-Noviembre 2014
		3. Monitoreo y evaluación	Animador de asociados, consejo provincial y consejo provincial ampliado anual Nov/2014

ASOCIADOS EUDISTAS

Asesores: PP. Ismael Nova, Carlos Triana, Juan Carlos Giraldo, Carlos Álvarez R, Carlos Lozano

DESAFIOS

1. Unificar el plan de formación de los asociados eudistas en la provincia fortaleciendo y testimoniando el carisma, la misión y la espiritualidad de la CJM.
2. Conferir a los asociados un apostolado concreto que fortalezca la solidaridad con la misión de los Eudistas.
3. Tomar conciencia en la provincia de la autonomía de los asociados, como signo de la identidad y madurez en su compromiso como miembros de la Congregación.

CRITERIOS

1. “Las provincias pueden aceptar asociados después de haber recibido el voto positivo de una comunidad (RP 89.2.7). La Congregación ofrece a estos asociados una espiritualidad que puede ser compartida en comunión al servicio de la misión de la Iglesia” Const. 7. b.1
2. Los asociados son hombres y mujeres llamados por Dios para compartir la espiritualidad, la fraternidad y la misión eudistas. RPP. 1,2
3. El sentido de pertenencia de los asociados es la razón que estimula la pastoral dentro de la familia Eudista.
4. Apropiación de los asociados de su proceso de formación

ACCIONES	META	PASOS	FECHAS/RESPONSABLES
1. Conformar un equipo internacional de asociados e incorporados para elaborar el plan de formación de los asociados eudistas en la provincia.	Para la asamblea de 2016, la Provincia contará con un plan de formación y acompañamiento para laicos, amigos y asociados eudistas.	1. Constitución del equipo internacional de asociados e incorporados, dentro de los cuales se designará el delegado de la Provincia para los asociados	Superior provincial y consejo provincial I semestre 2014
		2. Sistematizar la experiencia y el material existente en la formación de los asociados	Animador de asociados y coordinadores de grupos Enero-Diciembre 2014
		3. Elaborar e implementar el plan de formación	Animador y equipo internacional Enero-Diciembre 2014
		4. Propuesta de un Tiempo especial de formación eudista (TEFE) para candidatos a asociados	Superior provincial y animador de asociados Consejo provincial ampliado: Nov/2014
		5. Monitoreo y evaluación	Animador, coordinadores, consejo provincial y consejo provincial ampliado anual: Nov/2014
2. Asignar, en diálogo con los asociados, la posibilidad de realizar un apostolado dentro de la Provincia	Para la Asamblea de 2016 la provincia ha consolidado espacios de trabajo apostólico en las obras para los asociados.	1. Ofrecimiento de campos de misión para los amigos y asociados en las obras de la provincia	Superior provincial, animador y superiores locales. Enero-Diciembre 2014
		2. Integración de amigos y asociados en las parroquias y obras eudistas	Superior provincial, animador y superiores locales. Enero-Diciembre 2014
		3. Monitoreo y evaluación	Animador, coordinadores, consejo provincial y consejo provincial ampliado anual. Nov/2014
3. Consolidar la experiencia de los asociados eudistas en la provincia.	En los próximos tres años los laicos, amigos y asociados eudistas se han apropiado de la experiencia y se han estructurado sólidamente.	1. Implementación del plan de formación y acompañamiento de amigos y asociados	Animador de asociados y coordinadores de grupo. II semestre 2014
		2. Elaboración del PVC por parte de cada grupo de asociados.	Coordinador y grupo I semestre 2014
		3. Participación efectiva en la misión de la provincia	Superior provincial, animador y superiores locales. Enero-Diciembre 2014
		4. Difusión de la espiritualidad eudista en su entorno familiar y social	Amigos y asociados eudistas Enero-Diciembre 2014
		5. Monitoreo y evaluación	Animador, coordinadores, consejo provincial y consejo provincial ampliado anual: Nov/2014

QUINTO EJE: ASUNTOS ECONOMICOS

Coordinador: P. Jairo León Sánchez

DESAFÍO 1

Alcanzar un equilibrio económico que permita el sostenimiento digno de los miembros de la provincia, el sostenimiento de la misión y la implementación de acciones de solidaridad con los más necesitados.

CRITERIO 1

1. En el ejercicio económico, asumir plenamente el sentido evangélico de la pobreza y el desprendimiento (Mc 12,44; 2 Cor 8,2)
2. “Fines propios de los bienes temporales en la Iglesia son: sostenimiento del culto, sustentación del clero y demás ministros, hacer obras de apostolado y de caridad, sobre todo con los más necesitados. Uso adecuado de los bienes temporales en función de la propia subsistencia, del cumplimiento de la misión y de la solidaridad con los más necesitados (Const. 159) (CDC 1254 & 2- Libro V. De los bienes temporales de la Iglesia)
3. La caridad es la norma suprema y el alma de la Congregación; ella debe inspirar todos los actos de la vida comunitaria (entre otros, el ejercicio económico) (Const. 44)
4. El espíritu de fraternidad para poner en común el fruto de nuestro trabajo (Const. 47)
5. El uso de los bienes temporales está limitado por las exigencias mismas del Evangelio. (RPP. 48)
6. De nuestra fe en Jesucristo surge la solidaridad (Aparecida 394)

DESAFÍO 2

Lograr el financiamiento de los proyectos propuestos en la asamblea, con apropiación presupuestal (valor y plazo) de parte de la economía provincial y cofinanciación de parte de los ejecutantes.

CRITERIOS 2

1. Darle operatividad a las claras indicaciones de la RPP 100, a.2.b referidas a los criterios para aceptación, evaluación, continuación o abandono de obras y ministerios de la provincia.
2. La evaluación de la factibilidad de los proyectos a partir de un adecuado análisis de la realidad para darle continuidad y seguimiento en el tiempo a los mismos (Lc 14, 28-32; GS 4)
3. La elaboración de proyectos a través de la oficina que tiene dispuesta la actual administración general (economía provincial y responsables de los proyectos)

ACCIONES	META	PASOS	FECHAS/RESPONSABLES
1. Establecer los términos de contratación con las Iglesias particulares en donde prestamos servicios	En los próximos tres años se habrán renovado los contratos de la provincia con las Iglesias particulares donde trabajamos	1. Revisar el estado de los contratos – estado de los contratos	Superior Provincial y Ecónomo Provincial I semestre 2014
		2. Diseñar términos y establecer reglas de contratación esperados	Superior Provincial y Ecónomo Provincial Enero-Diciembre 2014
		3. Renovar o rehacer paulatinamente los contratos	Superior Provincial y Ecónomo Provincial Enero-Diciembre 2014
		4. Evaluar resultados	Provincial, ecónomo y consejo provincial/14
2. Creación de obras propias y consolidación de las experiencias existentes	Para la próxima Asamblea , la Provincia administra la Centro de Formación Humana y Espiritual de San Juan Eudes en Santiago de los Caballeros (R.D.)	1. Apoyar la construcción y dotación del Centro de Formación Humana y Espiritual de Santiago de Los Caballeros	Comunidad Local, Economía Provincial Enero-Diciembre 2014
		2. Asignar recursos humanos y financieros.	Consejo Provincial 2014
		3. Organizar la administración del Centro y ofertar servicios a la Iglesias Particulares	Responsable del Centro y comunidad local Enero-Diciembre 2014

ACCIONES	META	PASOS	FECHAS/RESPONSABLES
3. Fortalecimiento de los ingresos no operacionales a través de la gestión con los bienes que poseemos (Valmaría, Tocancipá, fincas y otros)	En los próximos tres años, la provincia habrá alcanzado un equilibrio financiero y cuenta con los recursos suficientes para adelantar su trabajo pastoral.	1. Diseñar un plan de optimización económica de los activos de la Provincia (inversiones y bienes inmuebles – Tocancipá, Valmaría y demás predios de la Provincia).	Ecónomo Provincial/Consejo Provincial Enero-Diciembre 2014
		2. Gestionar el uso de las obras de Valmaría y San Pedro para que sean auto sostenibles y generen aportes a la Caja Provincial	Ecónomo Provincial y Superiores Locales Enero-Diciembre 2014
		3. Establecer criterios de uso y distribución del recurso	Ecónomo Provincial y Consejo Provincial Enero-Diciembre 2014
		4. Realizar un plan de desarrollo de la economía provincial.	Ecónomo Provincial Enero-Diciembre 2014
		5. Monitorear el proceso y evaluar los resultados	Ecónomo Provincial y Consejo Provincial Enero-Diciembre 2014
5. Organización, administración y reporte de los asuntos económicos de las comunidades locales en toda la Provincia.	Tener unificada la información económica o balance de la Provincia a diciembre de 2014.	1. Establecer con el equipo de trabajo de la economía provincial la estrategia y el método de recolección de la información pertinente	Ecónomo Provincial I semestre 2014
		1. Elaborar el formato (instrumentos) para recolectar la información	Ecónomo Provincial I semestre 2014
		2. Informar a cada una de las comunidades locales acerca de la instrucción de la Asamblea provincial y velar por su cumplimiento oportuno.	Ecónomo Provincial Nov 2013 – Febrero 2014
		4. Informar al Consejo Provincial del resultado del proceso	Ecónomo Provincial Abril-Mayo 2014
		5. Aprobación del nuevo balance 2014	5. Consejo provincial: Abril 2014

ACCIONES	META	PASOS	FECHAS/RESPONSABLES
Formulación de proyectos propuestos en la XXII APC	Lograr el financiamiento de todos los proyectos de la provincia	1. Formulación de la proyectos	Responsables de cada proyecto y Ecónomo Provincial Enero-Diciembre 2014
		2. Priorización de los proyectos	Ecónomo Provincial y Consejo Provincial Enero-Diciembre 2014
		3. Hacer la gestión parara lograr la cofinanciación de los proyectos	Responsables de cada proyecto, Ecónomo Provincial y Oficina de Proyectos CJM Enero-Diciembre 2014
		4. Integrar asociados y amigos eudistas en la elaboración de los proyectos y consecución de recursos.	Coordinadores, superiores locales y OP CJM Enero-Diciembre 2014

EJES TRANSVERSALES

IMPLANTACIÓN DE LA CONGREGACIÓN EN OTROS PAÍSES (RPP 17)

DESAFIOS

5. Asegurar un trabajo de pastoral vocacional para conseguir vocaciones autóctonas
6. Constituir obras propias que garanticen nuestra presencia y presten un servicio efectivo a las Iglesias particulares.
7. Concientizar y preparar el personal que va a asumir la implantación (conocimiento de la cultura, la lengua y la historia).

CRITERIOS

1. Contar con el respaldo de la Iglesia local
2. Estabilidad del personal.
3. Lograr un trabajo de equipo, de manera tal que la implantación no dependa de una persona.

ACCIONES	META	PASOS	FECHAS/RESPONSABLES
1. Obtener en cada país la personería jurídica de la Congregación o su equivalente.	Para fines de 2014 La Congregación tendrá la personería jurídica en todos los países donde estamos trabajando y su representante legal.	1. Asesoría jurídica y legal	Superiores local o regional: enero-nov/14
		2. Entrega documentación requerida de parte de la administración provincial y redacción de estatutos	Superior provincial y superiores locales I semestre 2014
		3. Trámites ante los entes administrativos de cada país	Superiores locales Enero-Diciembre 2014
		4. Entregar copia de la copia de la personería jurídica a la Administración Provincial	Superiores locales II semestre 2014
		5. Seguimiento y evaluación	Consejo provincial ampliado: Nov/2014
2. Hacer una inversión en la adquisición de bienes propios que nos permita asegurar la implantación de la CJM en cada país.	Asegurar por parte de los eudistas que trabajan en cada país una gestión de adquisición de recursos económicos y bienes con el respaldo de la administración provincial.	1. Elaboración de proyectos para formación de los candidatos eudistas y formación de laicos en cada país.	Superior y comunidad local Enero-Diciembre/ 2014
		2. Plan de acción para consolidación e implantación del proyecto	Superiores locales Enero-Diciembre 2014
		3. Seguimiento y evaluación	Superiores y consejo provincial ampliado Noviembre 2014
3. Promover la experiencia de amigos y asociados y ofrecerles la colaboración en la misión eudista	Para la próxima provincial AP de 2016 la provincia cuenta como mínimo con un grupo consolidado de amigos y asociados en los países donde nos encontramos.	1. Promoción de la espiritualidad eudista con los laicos cercanos a nuestra misión	Superiores y comunidad local Enero-Diciembre 2014
		2. Apertura de espacios a laicos asociados en nuestras obras	Comunidades locales Enero-Diciembre 2014
		3. Asegurar su formación y acompañamiento	Comunidades locales Enero-Diciembre 2014
		4. Seguimiento y evaluación	Comunidades locales y consejo provincial ampliado: November 2014
4. Promover las vocaciones para eudistas y asociados en cada país donde se encuentra presente la CJM		Nombrar responsables vocacionales	Superiores y comunidades locales
		Implementación de un plan de PV	Superiores y comunidades locales Enero-Diciembre 2014
		Seguimiento y evaluación	Consejo provincial ampliado: Nov/14

CASAS DE FORMACIÓN EUDISTA

Coordinador: P. Milton López

DESAFIOS

1. Evaluación periódica de las casas de formación desde el Proyecto Formativo
2. Conocimiento e integración de los candidatos de las casas de formación de la provincia

CRITERIOS

1. Aplicación del Proyecto Formativo Provincial
2. Asegurar la solidez de los equipos en cada una de las casas de formación
3. Diversificación de experiencias formativas

ACCIONES	META	PASOS	FECHAS/RESPONSABLES
1. Poner en operación el Consejo de Formación de la provincia	El Consejo de Formación se reúne como mínimo dos veces al año	1. 1. Nombramiento de un coordinador del consejo de formación	Consejo provincial: Octubre /2013 P. Milton López
		2. Elaborar el calendario de reuniones y agenda de trabajo	P. Milton López y Consejo de formación Febrero-Marzo/ 2014
		3. Seguimiento del Proyecto Formativo	Consejo de formación Enero-Diciembre 2014
		4. Diseñar los instrumentos de evaluación del proyecto formativo	Consejo de formación I semestre 2014
		5. Acompañamiento de los candidatos y decisión de los distintos momentos del proceso: inicio de probación, Tefe, experiencia pastoral.	Consejo de formación Enero-Diciembre 2014
		6. Evaluación periódica de la experiencia formativa	Consejo de formación Reuniones del Consejo 2014
		7. Seguimiento y evaluación	Consejo Formación y consejo provincial ampliado: noviembre 2014
2. Propiciar el conocimiento e integración de los candidatos de las casas de formación de la provincia		1. Programación de actividades	Consejo de formación: 2014
		2. Realización del Tefe cada dos años	Consejo provincial y consejo de formación
		3. Año pastoral en un país diferente al propio	Consejo de formación y provincial Enero-Diciembre 2014
		4. Experiencias misioneras conjuntas	Consejo de formación Enero-Diciembre 2014
		5. Evaluación y seguimiento	Consejo de formación y consejo provincial ampliado: Noviembre 2014

SEMINARIOS MAYORES

ACCIONES	META	PASOS	FECHAS/RESPONSABLES
Fomentar encuentros e intercambios de experiencias entre formadores de seminarios mayores.	Realización al menos de un encuentro anual de formadores eudistas de seminarios mayores diocesanos.	1. Nombramiento de un coordinador	Consejo provincial : Febrero 2014
		2. Elaboración plan de acción para los próximos tres años	Coordinador y formadores I semestre 2014
		3. Realización de encuentros	Coordinador y formadores Enero-Diciembre 2014
		4. Reflexión y autoevaluación de los procesos formativos en los seminarios que dirigimos.	Formadores de seminarios mayores Observatorios de Formación Sacerdotal Enero-Diciembre 2014
		5. Seguimiento y evaluación	Coordinador, formadores y consejo provincial
Propiciar un mutuo respaldo entre la misión de los eudistas en seminarios mayores y el “observatorio” de reflexión sobre la formación sacerdotal en América Latina y El Caribe.	Integrar a los formadores de seminarios mayores diocesanos en la labor del “observatorio” de reflexión sobre la formación sacerdotal.	1. Participación en reuniones	Coordinador y formadores: Enero-Dic/14
		2. Elaboración de material de apoyo para los procesos formativos	Observatorio y formadores Enero-Diciembre 2014
		3. Nuevas propuestas pedagógicas y búsqueda de nuevos caminos de formación	Observatorio y formadores Enero-Diciembre 2014
		4. Análisis de procesos formativos	Observatorio, formadores, consejo provincial. Enero-Diciembre 2014
Ofrecer a los candidatos una formación específica para el trabajo en los seminarios mayores	Realizar cada dos años un encuentro de estudiantes de Teología sobre el trabajo en seminarios mayores	1. Programación de talleres	Consejo de formación Enero-Diciembre 2014
		2. Sistematización experiencia formativa eudista	Consejo de formación y otros eudistas II semestre 2014
		3. Participación en cursos del Itepal, Oscal, Oslam y otras propuestas	Consejo de formación y candidatos Enero-Diciembre 2014
		4. Seguimiento y evaluación	Consejo de formación, consejo provincial ampliado: Noviembre 2014